

Unternehmenspolitik

Supfina Grieshaber ist weltweit führender Partner für die Lösung anspruchsvoller Aufgabenstellungen rund um die Bearbeitung hochpräziser Funktionsflächen. Die Grundsätze und Ziele der Unternehmenspolitik werden von der Geschäftsleitung festgelegt, verantwortet, dokumentiert sowie intern und extern kommuniziert.

Es ist unser oberster Grundsatz, die von unseren Kunden gestellten Ansprüche an die Qualität und Zuverlässigkeit unserer Produkte zu erfüllen, um höchste Kundenzufriedenheit zu erreichen.

Marktorientierung bedeutet für uns Herstellung von Produkten mit Alleinstellungsmerkmalen und wertschöpfungsorientierten Prozessen, das frühzeitige Erkennen und Umsetzen von Marktanforderungen in innovative, zukunftsorientierte Lösungen und ertragsstarke Geschäftsfelder.

Unsere Mitarbeitenden sind verpflichtet, durch aktives Mitdenken die Prozesse ständig zu verbessern und anzupassen. Dies wird im Besonderen durch die Führungskräfte gefördert, die das Mitgestalten durch die Mitarbeitenden unterstützt. Mit neuen Ideen und Vorschlägen wird ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess gelebt.

Durch regelmäßige Audits kontrollieren und bewerten wir die Umsetzung der Unternehmenspolitik und deren Angemessenheit. Wir definieren fortlaufend unsere Qualitäts- und Umweltziele, legen messbare Einzelziele jährlich fest und verfolgen diese konsequent.

Wir führen einen offenen und sachlichen Dialog mit Kunden, Lieferanten, Vertragspartnern, Behörden und der Öffentlichkeit.

Supfina Grieshaber sieht die Mitarbeitenden als wesentlichen Faktor des Unternehmenserfolg. Ihre Sicherheit und ihre Gesundheit liegen uns besonders am Herzen. Um diese zu gewährleisten ergreift Supfina Grieshaber umfangreiche organisatorische Maßnahmen.

Unsere Mitarbeitenden finden in unserem Unternehmen Gelegenheiten, ihre Potenziale umsetzen und entwickeln zu können und so die Zukunft des Unternehmens kreativ mitzugestalten. Wir bieten die Möglichkeit der beruflichen Fort- und Weiterbildung. Neu erworbene Kenntnisse tragen dazu bei, die Unternehmensziele zu erreichen.

Wir verpflichten uns durch sparsamen und schonenden Umgang mit Ressourcen sowie durch Vermeidung und Reduzierung der von unseren Produktionsprozessen und Tätigkeiten ausgehenden Umweltauswirkungen, die Umwelt so wenig wie möglich zu belasten.

Wir halten uns an Gesetze, Vorschriften, Regelungen und Vereinbarungen. Die Inhalte des Antikorruptionsgesetzes sind bindend und werden umgesetzt.

Wir legen großen Wert auf eine von gegenseitigem Respekt, Vertrauen, Toleranz, Offenheit und Fairness gegenüber Mitarbeitenden und Geschäftspartnern geprägten Atmosphäre. Daher tolerieren wir keine Diskriminierung auf der Grundlage von Hautfarbe, Geschlecht, Nationalität, Religion, Alter, Ursprung, Behinderung oder eines jeden Grundes, der von den geltenden Gesetzen verboten ist. Sexuelle Belästigung oder persönliche Beleidigungen werden nicht toleriert.

Wolfach im Januar 2025

Florian Berger
Geschäftsführer